

Konflikty wewnątrzorganizacyjne via typ kultury organizacyjnej na przykładzie firmy Amica Wronki.

Wstęp

Rozdział 1.

Kultura organizacyjna – pojęcie, funkcja, typologia

- 1.1. Przegląd definicji w świetle literatury przedmiotu
- 1.2. Elementy kultury organizacyjnej
- 1.3. Wybrane modele kultury organizacyjnej

Rozdział 2.

Konflikty wewnątrzorganizacyjne – pojęcie, funkcje, przyczyny

- 2.1. Pojęcie konfliktu w świetle literatury przedmiotu
- 2.2. Funkcje i znaczenie konfliktu wewnątrzorganizacyjnego
- 2.3. Wewnętrzne źródła konfliktów w przedsiębiorstwie
- 2.4. Sposoby rozwiązywania konfliktów wewnątrzorganizacyjnych

Rozdział 3.

Metodologiczne aspekty pracy

- 3.1. Charakterystyka podmiotu badań
- 3.2. Problem, cele, hipotezy badawcze
- 3.3. Charakterystyka narzędzi badawczych

Rozdział 4.

**Kultura organizacyjna i konflikty w organizacji – ocena w
świecie badań własnych**

- 4.1. Charakterystyka badanej populacji
- 4.2. Graficzne i opisowe przedstawienie wyników badania
- 4.3 Wyodrębnienie najważniejszych opinii

Zakończenie
Bibliografia
Aneks