

Koszty zatrudnienia w samorządzie terytorialnym na przykładzie gminy.

Wstęp..... 4

Rozdział I.

Kształtowanie zatrudnienia

1.1 Planowanie zatrudnienia 6

1.2 Dobór pracowników i rekrutacja w jednostkach samorządu terytorialnego 12

1.3 Wybory organów administracji jako element doboru personelu18

1.4 Selekcja – końcowy element naboru 26

Rozdział II.

Wynagrodzenie jako główny koszt pracy

2.1 Pojęcie kosztów i rodzaje kosztów 34

2.2 Koszty pracy 38

2.3 Wynagrodzenie jako koszt pracy 44

2.4 Funkcje wynagrodzenia 52

Rozdział III.

Kształtowanie zatrudnienia i wynagrodzenia w gminie

3.1 Charakterystyka gminy Stanin 57

3.2 Zakres działania i zadania gminy 59

3.3 Zakres obowiązków poszczególnych pracowników gminy 67

3.4 Analiza kosztów zatrudnienia w gminie 81

Zakończenie 88

Bibliografia 90

Spis rysunków i tabel 93

