

Motywacja do pracy – próba weryfikacji wybranych teorii

Wprowadzenie

Rozdział I

Motywacja – pojęcia ogólne

1.2 Istota motywacji

1.3 Proces motywacji

1.4 Modele motywacji

1.4.1 Model podstawowy

1.4.2 Model zintegrowany

1.5 Motywowanie a motywacja

1.6 Rodzaje motywacji

Rozdział II

Niematerialne i materialne środki w procesie motywowania pracowników

2.1 Pobudzanie motywacji

2.2 Środki motywacyjne

2.2.1 Środki przymusu

2.2.2 Środki zachęty

2.2.3 Środki perswazji

2.3 Pozapłacowe środki pobudzania motywacji

2.3.1 Świadczenia zabezpieczające

2.3.2 Świadczenia materialne

2.4 Wynagrodzenia

2.4.1. Formy płac

2.4.2. Systemy płac oparte na kwalifikacjach

Rozdział III

Teorie motywacji

3.1 Instrumentalna Teoria motywacji

3.2 Teoria X I Y D. Mcgregora

3.3 Teorie procesu

3.4 Teoria wartości oczekiwanej

3.5 Teoria celu

3.6 Teoria sprawiedliwości

3.7 Teorie oparte na zaspakajaniu potrzeb

3.8 Przegląd teorii motywacji- podsumowanie

Rozdział IV

Próba weryfikacji empirycznej teorii Herzberga i Masłowa

4.1 Założenia dotyczące badań empirycznych.

4.2 Hipotezy badawcze

4.3 Dobór metody badawczej

4.4 Organizacja i przebieg badań

4.4.1 Rozkład płci i wieku w populacji

4.4.2 Rozkład wykształcenia i zarobków w badanej próbie

4.5 Analiza wyników badań empirycznych

4.5.1 Weryfikacja teorii Masłowa

4.5.2 Weryfikacja teorii Herzberga

4.6 Weryfikacja hipotez i interpretacja wyników

Zakończenie

Spis tabel

Spis rysunków

Spis wykresów

Bibliografia