

Motywowanie jako determinanta efektywnosci pracy kadry menedżerskiej

Wstęp.....4

Rozdział I

Motywacja w teorii zarządzania

1.1 Pojęcie motywacji.....6

1.2 Klasyfikacja wybranych teorii motywacji.....10

1.3 Model procesu motywacyjnego.....22

Rozdział II

System motywowania w przedsiębiorstwie.....

2.1 Rodzaje systemów motywacyjnych.....26

2.2 Wynagradzanie jako czynnik systemu motywowania.....33

2.3 Motywacyjna rola partycypacji pracowników w zarządzaniu.....41

2.4 Efektywność systemu motywowania pracowników.....46

Rozdział III

System motywowania wprowadzony w wybranym przedsiębiorstwie

3.1 Motywacja w polskich realiach.....49

3.2 Zakres działania firmy xyz.....54

3.2.1 Prezentacja firmy.....54

3.2.2 Produkcja, wykorzystanie zdolności produkcyjnych i sprzedaż.....55

3.2.3 Strategiczne rynki.....58

3.2.4 Kluczowe produkty.....62

3.2.5 System dystrybucji.....	64
3.3 System motywacyjny pracowników produkcyjnych.....	66
3.4 Zasady systemu premiowania działalności innowacyjnej.....	67
3.5 Motywacyjne formy organizacji pracy.....	69
3.6 Korzysci wynikające z czynności motywowania.....	71

Rozdział IV

Motywowanie kadry menedżerskiej w świetle badań empirycznych przeprowadzonych w xyz

4.1 Cel, przedmiot, metody i zakres badań.....	73
4.2 Analiza czynników determinujących kadre menedżerską wynikającą z własnych badań empirycznych.....	79
4.3 Wnioski wynikające z badań.....	88

Zakończenie.....

Spis tabel.....

Spis rysunków.....

Spis wykresów.....

Bibliografia.....

Aneks – ankieta.....

104