

Obowiązki pracodawcy i uprawnienia pracownika związane z macierzynstwem.

Wstęp.....3

Rozdział 1.

Szczególna ochrona zdrowia pracownicy w okresie ciąży
i karmienia.....5

1.1. Zakaz zatrudniania kobiet w ciąży przy pracach
wzbronionych.....5

1.2. Obowiązek przeniesienia kobiety w ciąży do
innej pracy.....10

1.3. Zakaz zatrudniania kobiet w ciąży w porze
nocnej i w godzinach
nadliczbowych.....15

1.4. Zakaz delegowania kobiet poza stałe miejsce
pracy.....19

Rozdział 2.

**Zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy w związku
z ciążą i macierzynstwem.....20**

2.1. Zwolnienia pracownika na badania lekarskie
.....20

2.2. Obowiązki przerwy w pracy przysługujące
pracownikom wychowującym
dzieci.....23

2.2.1. Uprawnienia pracownicy do przerwy na
karmienie.....23

2.2.2. Dni wolne od pracy dla pracowników wychowujących
dzieci.....25

2.2.3. Zwolnienia na opiekę nad chorym dzieckiem.....27

Rozdział 3.

Ochrona trwałości stosunku pracy w okresie ciąży i urlopu macierzyńskiego.....33

3.1. Ograniczenia w rozwiązywaniu stosunku pracy i zmiany jego treści.....34

3.1.1. Zakaz wypowiedzenia i rozwiązania stosunku pracy.....36

3.1.2. Zakaz dokonywania zmiany warunków pracy i płacy.....49

Rozdział 4.

Urlop macierzyński.....53

4.1. Początki instytucji urlopów macierzyńskich53

4.2. Przerwy w świadczeniu pracy.....54

4.3. Zasiłek macierzyński.....57

Rozdział 5.

Urlop wychowawczy.....60

5.1. Warunki udzielania urlopu wychowawczego.....60

5.2. Czas trwania urlopu.....62

5.3. Urlop wychowawczy a inne świadczenia.....63

5.3.1. Zasiłek wychowawczy.....67

5.3.2. Zasiłek porodowy69

Zakończenie

.....71

Bibliografia.....72