

Ocena zarządzania zasobami ludzkimi i funkcjonowanie administracji na przykładzie urzędu gminy XYZ

Wstęp.....5

Rozdział 1

Podstawowe zagadnienia z zakresu zarządzania

1.1. Pojęcie oraz istota zarządzania..... 7

1.2. Funkcje zarządzania..... 9

1.3. Rodzaje i metody zarządzania..... 15

Rozdział 2

Zarządzanie zasobami ludzkimi jego funkcje i znaczenie

2.1. Istota zarządzania zasobami ludzkimi..... 21

2.2. Rola i znaczenie zarządzania zasobami ludzkimi w administracji..... 25

2.3. Rodzaje i funkcje zarządzania zasobami ludzkimi29

Rozdział 3

Działanie administracji i jej podstawy prawne

3.1. Główne cele administracji, jej cechy i funkcje..... 35

3.2. Organizacja i zasady działania administracji37

3.3. Podstawy prawne funkcjonowania terytorialnej administracji40

Rozdział 4

Gmina jako urząd administracji samorządowej

- 4.1. Gmina jako jednostka samorządowa46
- 4.2. Funkcjonowanie administracji i jej zadania w gminie49
- 4.3. Gmina i jej rola na szczeblu administracji samorządowej..... 53

Rozdział 5

Analiza oraz ocena zarządzania zasobami ludzkimi w Urzędzie Gminy XYZ

- 5.1. Prezentacja Urzędu Gminy XYZ..... 58
- 5.2. Zarządzanie zasobami ludzkimi w Urzędzie Gminy64
- 5.3. Rola oceniania pracowników w zarządzaniu zasobami ludzkimi w świetle przeprowadzonych badań75

Zakończenie93

Literatura95

Akty prawne.....99

Inne źródła100

Spis rysunków101

Spis tabel102

Załączniki103