

Proces rekrutacji oraz zatrudnienie pracowników przez Agencję pracy tymczasowej na przykładzie przedsiębiorstwa Huber&Zuhner

Wstęp.....3

Rozdział 1

Umowa o pracę tymczasową

1.1. Pojęcie pracy tymczasowej..... 5

1.2. Zasady zatrudniania pracowników tymczasowych..... 9

1.3. Uprawnienia pracowników tymczasowych14

1.4. Obowiązki osób zatrudnionych na umowę o pracę tymczasową17

Rozdział 2

Proces rekrutacji

2.1. Cel i znaczenie rekrutacji..... 20

2.2. Rodzaje naboru23

2.3. Etapy i źródła rekrutacji..... 26

2.4. Metody poszukiwania kandydatów..... 31

2.5. Techniki selekcji kandydatów do pracy..... 33

Rozdział 3

Okres zatrudnienia pracowników tymczasowych na przykładzie firmy XYZ

3.1. Prezentacja podmiotu rekrutującego35

3.2. Struktura organizacyjna i zatrudnienia w przedsiębiorstwie XYZ..... 39

3.3. Korzyści płynące z zatrudnienia przez agencję pracy tymczasowej pracowników na przykładzie firmy XYZ..... 42

3.4. Ocena doboru pracowników oraz zatrudnienia na umowę o pracę tymczasową w opinii pracowników	47
--	----

Rozdział 4

Podsumowanie i analiza zatrudnienia pracowników przez agencje pracy tymczasowej dla dużych przedsiębiorstw

4.1. Znaczenie agencji pracy tymczasowej dla dużych przedsiębiorstw	50
---	----

4.2. Zalety i wady zatrudniania pracowników tymczasowych dla rynku pracy	55
--	----

4.3. Ocena agencji pracy tymczasowej.....	60
---	----

Zakończenie.....	65
-------------------------	-----------

Bibliografia.....	67
--------------------------	-----------

Spis tabel, rysunków i wykresów.....	70
---	-----------