

Równosc kobiet i mezczyzn w prawie pracy

Wstęp 4

Rozdział I

Równosc kobiet i mezczyzn jako konstytucyjne prawo człowieka

1.1. Historyczny rys zagadnienia 7

1.2. Konstytucyjna zasada równości i jej gwarancje 9

Rozdział II

Dyrektywy wspólnotowe jako czesc miedzynarodowego prawa pracy

2.1. Koncepcja równości kobiet i mezczyzn w prawie wspólnotowym 27

2.1.1. Uwagi wstepne 27

2.1.2. Formalna równosc praw i równosc faktyczna 28

2.1.3. Równosc numeryczna i równosc zróżnicowana 30

2.1.4. 'Równosc traktowania' i 'równosc szans' 34

2.1.5. Równosc wzgledna, opisowa, neutralna, postrzegajaca kobiety indywidualnie 35

2.2. Eliminacja dyskryminacji w pracy ze wzgledu na plec 37

2.3. Zakaz dyskryminacji w dziedzinie wynagrodzenia 44

2.3.1. Pojęcie 'wynagrodzenia' w prawie wspólnotowym 44

2.3.2. Jednakowa praca. Praca jednakowej wartosci 48

2.4. Zakaz dyskryminacji w dziedzinach dostępu do pracy, szkolenia, awansu, warunków pracy 54

2.5. Molestowanie seksualne jako przejaw dyskryminacji 63

2.6. Formy i srodki przeciwdziałania dyskryminacji 68

Rozdział III

Równosc kobiet i mezczyzn w polskim prawie pracy

3.1. Zasada równości jako podstawowa zasada prawa pracy	71
3.2. Zasada równoprawnego traktowania w świetle przepisów pozakodeksowych	86
3.2.1. Zakazy zatrudniania kobiet przy określonych rodzajach prac	86
3.2.2. Urlop wychowawczy	87
3.2.3. Zasilki	94
3.3. Środki prawne przeciwdziałania praktykom dyskryminacyjnym	98
3.4. Implikacje dla prawa polskiego wynikające z dostosowywania przepisów do prawa Unii Europejskiej	100

Rozdział IV

Zasada równoprawnego traktowania w normach międzynarodowego prawa pracy

4.1. Podstawowe zagadnienia na temat praw kobiet w kontekście praw człowieka	114
4.2. Zasada równości w świetle konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy	115
4.3. Równoprawne traktowanie kobiet i mezczyzn w uchwałach organów Narodów Zjednoczonych	124
4.4. Zalecenia dotyczące równoprawnego traktowania według dokumentów Rady Europy	129

Zakończenie	132
--------------------------	------------

Bibliografia	135
---------------------------	------------