

# **System wynagradzania pracowników w przedsiębiorstwie na przykładzie XXX**

## **Wstęp**

### **Rozdział I**

Ogólne zagadnienia z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi

1.1. Pojęcie i ewolucja ZZL

1.2. Modele ZZL

1.3. Struktura organizacyjna komórek personalnych

1.4. Płaszczyzny polityki personalnej

### **Rozdział II**

**Podstawowe zagadnienia z zakresu wynagrodzeń**

2.1. Pojęcie wynagrodzeń i jego funkcje

2.2. Formy wynagrodzeń

2.3. Struktura wynagrodzeń

2.4. Determinanty oddziałujące na kształtowanie systemu wynagrodzeń

### **Rozdział III**

**Proces tworzenia systemu wynagrodzeń**

3.1. Metody wartościowania stanowisk pracy

3.2. Tworzenie taryfikatorów kwalifikacyjnych

3.3. Tabele

3.4. Zasady premiowania pracowników

3.5. Pozostałe składniki systemu wynagrodzeń

3.5.1. Obligatoryjne składniki wynagrodzenia

3.5.2. Nieobligatoryjne składniki wynagrodzenia

3.6. Dochody pozapłacowe

### **Rozdział IV**

**Charakterystyka XXX**

- 4.1. Informacje ogólne o XXX
- 4.1.1. Charakterystyka struktury organizacyjnej
- 4.2. Charakterystyka systemu wynagradzania w XXX
- 4.2.1. Wartościowanie pracy
- 4.2.2. Zasady systemu premiowania
- 4.2.3. Dodatki i świadczenia związane z pracą
- 4.2.4. Świadczenia socjalne

## **Rozdział V**

### **Analiza systemu wynagradzania – wyniki badań ankietowych.**

- 5.1. Charakterystyka zatrudnienia w badanej firmie
- 5.2. Ocena systemu wynagrodzeń w badanej firmie – wyniki badań ankietowych
- 5.2.1. Ocena systemu wynagrodzeń w świetle opinii – pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych
- 5.2.2. Ocena systemu wynagrodzeń w świetle opinii – pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych
- 5.2.3. Ocena systemu wynagrodzeń w świetle opinii – pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych

## **Zakończenie**

### **Spis rysunków**

### **Spis tabel**

### **Spis wykresów**

### **Bibliografia**

### **Załączniki**