

Zarządzanie zasobami ludzkimi oraz metody rekrutacji na przykładzie przedsiębiorstwa XYZ

Wstęp.

Rozdział 1

Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi.

3.1 Istota zarządzania zasobami ludzkimi.

3.2 Rodzaje zarządzania zasobami ludzkimi.

3.3 Istota, zasady i modele polityki personalnej.

3.4 Systemy motywacyjne w przedsiębiorstwie.

Rozdział 2

Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi.

Rozdział 3

Instrumenty kadrowe.

5.1 Planowanie zasobów ludzkich.

5.2 Nabór kandydatów i wprowadzanie nowo przyjętych do pracy.

5.3 Szkolenie i doskonalenie pracowników.

5.4 Inne instrumenty kadrowe.

Rozdział 4

Metody rekrutacji w Przedsiębiorstwie X.

6.1 Charakterystyka Przedsiębiorstwa X.

6.2 Analiza naboru pracowników w Firmie ,X.

6.3 Wnioski wypływające z badań przeprowadzonych w Przedsiębiorstwie X .

Zakończenie.

Bibliografia.

Spis wykresów, tabel i ilustracji.